

社会福祉法人 スマイリング・パーク 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年 5 月 1日～2025年 4 月 30日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を74%以上にする。

<取組内容>

- 2023年 5月～ 法人人材育成教育プログラム研修計画を組む
- 2023年 5月～ 人事考課時に職員に対し、キャリア教育を行う
- 2023年 7月～ 法人人材育成教育プログラム研修を実施する
- 2023年 10 月～職員にやねだん故郷創世塾参加を促し、リーダー論を習得してもらう

目標2：全職員の残業時間を月平均 2.5 時間以内にする。

<取組内容>

- 2023年 5月～各事業所で業務の問題点を抽出し改善策を作る
- 2023年 5月～新しいICT 機器を各事業所で使いこなす研修会を行う
- 2023年 6月～業務改善策を実施する
- 2024年 2月～各事業所で改善状況のフォローアップを行う
- 2024年 3月～適材適所・人員のバランスのための法人内人事異動を行う